

Information für die Unterstützung bei der Personalsuche

Angst+Pfister hat sich zum Ziel gesetzt, die bestmöglichen Kandidaten für den weiteren Auf- und Ausbau der Unternehmen zu begeistern.

Kollegen, die dienstleistungs- und kundenorientiert sind, über eine fundierte Ausbildung verfügen, die Begeisterung zur Technik teilen und das internationale Flair schätzen, sind bei uns herzlich willkommen.

1) Grundlagen der Zusammenarbeit mit Personalvermittlungen:

Sie haben den passenden Kandidaten (w/m) für uns, welcher auf eines unserer Profile passt oder Sie haben eine Persönlichkeit, welche sich für unsere Unternehmung interessiert?

- Bitte senden Sie uns das Dossier (am besten in elektronischer Form) an **jobs@angst-pfister.com**.
- Sie erhalten innerhalb von **drei Arbeitstagen ein erstes Feedback** zum weiteren Vorgehen.
- Bei Interesse unsererseits übernehmen wir folgende Aufgaben:
 - Kontaktaufnahme zu den Kandidaten
 - Einholung weiterer Informationen und Unterlagen
 - Terminvereinbarungen
 - Durchführung von strukturierten Interviews inkl. Evaluation und Beurteilung der Bewerber
 - Beantwortung von Bewerberfragen
 - Feedback an die Kandidaten
 - Einholung von Referenzauskünften
 - Feedback an die Personalvermittlung im Falle einer Anstellung

2) Grundsätze zur Aufwandsentschädigung:

- Falls es zu einem Vertragsabschluss mit Ihrem Kandidaten kommt, erhalten Sie von uns eine entsprechende Aufwandsentschädigung.
- Da wir den gesamten Prozess zu verantworten haben, tragen Sie im Falle einer Fehlrekrutierung keinerlei Konsequenzen.
- Ihre Aufwendungen entgelten wir mit einer Pauschale von CHF 3'000.-.

Besten Dank für die Zusendung von qualifizierten Lebensläufen. Wir freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihnen und schätzen Ihr Engagement für unser zukünftiges Wachstum.

Zürich, im Mai 2011

Angst+Pfister Group
Human Resources