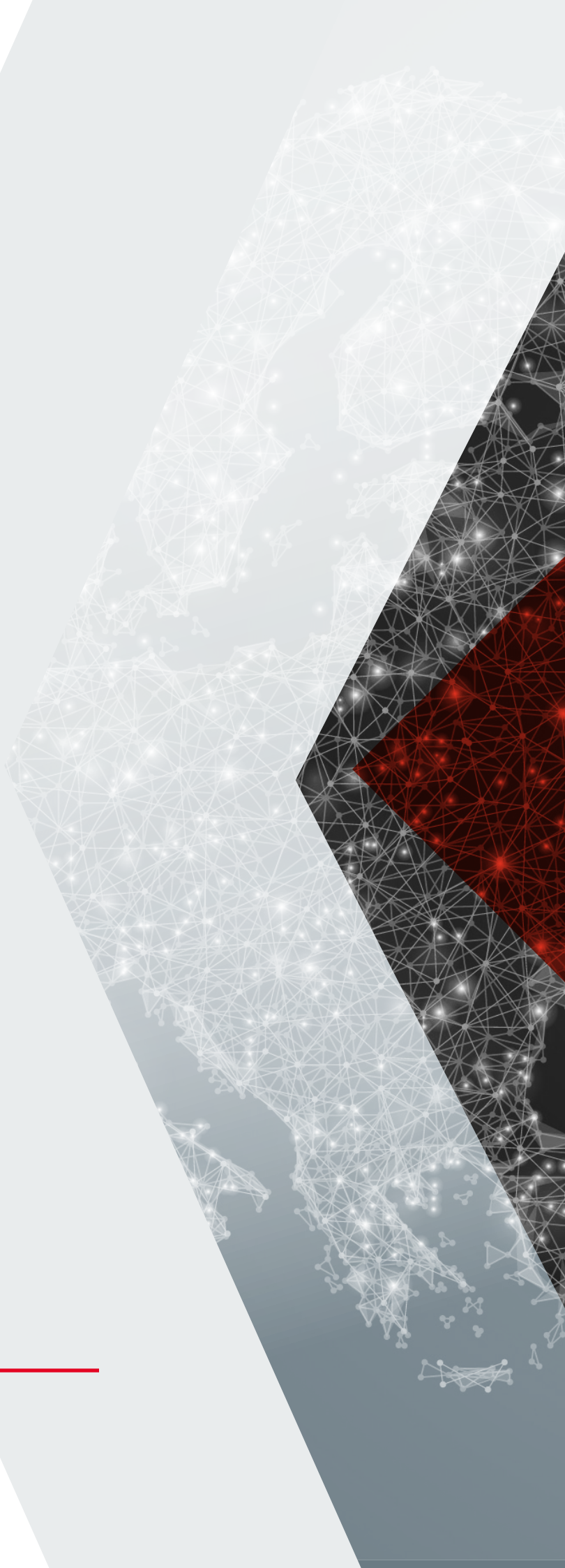


**Gruppo Angst+Pfister
Codice di Condotta**



Cari colleghi,

Noi, come colleghi e membri della Famiglia Angst+Pfister, siamo i più importanti promotori dello sviluppo della nostra cultura grazie a forti valori multiculturali.

Il successo del Gruppo Angst+Pfister si basa su questi valori di perseguimento di una condotta aziendale responsabile e rapporti consolidati con i nostri partner. La nostra ottima reputazione e l'immagine del brand ci consentono di ottenere vantaggi competitivi decisivi. Ciò ci permette di continuare ad attrarre nuovi talenti, accrescere il business e sviluppare ulteriormente gli eccezionali prodotti, l'expertise, le competenze ingegneristiche e la nostra eccellente filiera.

Il nostro impegno è generare rapporti di fiducia tra i nostri clienti, i partner e i fornitori e siamo orgogliosi del forte posizionamento in merito agli standard etici nella conduzione della nostra attività. Crediamo che la realizzazione dei nostri valori aziendali multiculturali debba andare di pari passo con i risultati commerciali e portare ad un successo condiviso tra noi e i partners.

Ogni membro della Famiglia Angst+Pfister, indipendentemente dalla sua posizione, è tenuto ad agire secondo i più elevati standard etici e di integrità, come definito nei principi del presente documento.

Siamo particolarmente orgogliosi di riscontrare l'impegno e la passione che ognuno di voi dimostra ogni giorno. Questo Codice di Condotta è la base di tutte le nostre azioni e plasmerà ulteriormente la nostra cultura di integrità, fiducia, equità e rispetto.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Domeisen'.

Christof Domeisen
CEO e Delegato del Consiglio
Gruppo Angst+Pfister

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Chariatte'.

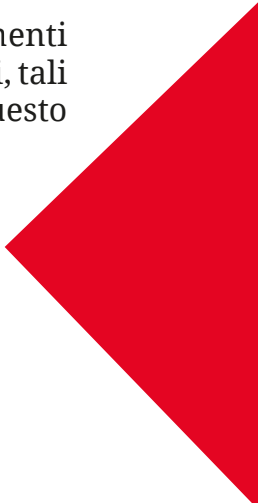
Marc-Antoine Chariatte
CFO Gruppo Angst+Pfister

Scopo

Il nostro Codice di Condotta esprime l'impegno nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili, nella promozione dell'equità, dell'inclusione e della concorrenza leale, e nell'assumerci le responsabilità sociali e ambientali.

I principi consentono a tutti i dipendenti di gestire adeguatamente le questioni etiche e legali e di guidarli attraverso argomenti delicati. L'obiettivo per tutti noi deve essere una condotta lecita e responsabile. È responsabilità di ciascun leader garantire una comunicazione adeguata all'interno della propria area di responsabilità; allo stesso modo, ogni dipendente deve compiere sforzi ragionevoli per utilizzare tutte le risorse disponibili per conoscere le politiche applicabili.

I principi sono integrati da ulteriori politiche aziendali, procedure, documenti di guida e manuali emessi dalle varie filiali e unità di business. In alcuni casi, tali regole complementari potrebbero essere più rigorose degli standard in questo Codice di Condotta e, in tal caso, esse dovranno essere applicate.

A large red triangle graphic pointing downwards, located in the bottom right corner of the page.

I nostri Valori e Principi

1. Valori fondamentali del Gruppo Angst+Pfister.....	01
2. Conformità a leggi e regolamenti	02
3. Ambiente.....	02
4. Filiera sostenibile.....	03
5. Sicurezza dei dati e delle informazioni	04
6. Registri e contabilità.....	06
7. Fiducia e rispetto	06
8. Salute e sicurezza	07
9. Anticorruzione.....	08
10. Conflitti di interesse.....	09
11. Concorrenza leale	10

1. Valori fondamentali del Gruppo Angst+Pfister

Il Gruppo Angst+Pfister è in continua evoluzione e trasformazione per soddisfare al meglio le aspettative e le esigenze di mercato e dei clienti.

Il tema comune che caratterizza questa agilità è formato dai valori del Gruppo Angst+Pfister: avere una cultura del rispetto e dell'equità, costruire relazioni e team, offrire eccellenza tecnica, innovazione e risoluzione dei problemi attraverso la nostra efficienza.

I valori del Gruppo Angst+Pfister costituiscono inoltre una base e una bussola per i principi di questo codice e quindi delle nostre azioni. Seguire questa bussola e integrarla nelle azioni quotidiane consente a ogni membro del Gruppo Angst+Pfister di contribuire alla continuazione del successo e della sostenibilità della nostra attività e quindi del nostro viaggio.



2. Conformità a leggi e regolamenti

Il Gruppo Angst+Pfister si aspetta da dipendenti e partners il rispetto di tutte le leggi, le linee guida, i regolamenti aziendali e del personale applicabili a livello locale e l'adozione di misure appropriate contro qualsiasi atto illegale o criminale o atto in violazione delle nostre politiche e regolamenti.

3. Ambiente

Le questioni ambientali sono una delle principali preoccupazioni del gruppo Angst+Pfister.

L'impatto ambientale viene preso in considerazione in ogni fase del ciclo di vita dei nostri prodotti e servizi. Promuoviamo il rispetto degli standard ambientali internazionali e l'implementazione di valutazioni ambientali avanzate, e ci aspettiamo che i nostri fornitori adottino un approccio sistematico alle questioni ambientali.

L'uso consapevole e attento delle risorse è uno dei pilastri principali dei nostri processi. Ci impegniamo a ridurre continuamente il consumo di risorse attraverso processi aziendali ottimizzati.

4. Filiera sostenibile

Gli approvvigionamenti internazionali e la stretta e fiduciosa collaborazione con i partner di produzione sono una parte essenziale nella storia aziendale ultracentenaria di Angst+Pfister. Tale cooperazione porta regolarmente a soluzioni creative e innovazioni eccezionali in collaborazione con i nostri partner.

Per questo motivo, ogni membro del Gruppo Angst+Pfister non deve solo rispettare le leggi e i regolamenti locali, ma deve anche ricercare rapporti d'affari basati sulla fiducia e sul rispetto con tutti i partner. In qualità di importante fornitore e partner di soluzioni per componenti industriali, il Gruppo Angst+Pfister deve stabilire gli standard nel mercato con i suoi principi etici. Sia i nostri dipendenti che i nostri fornitori si impegnano a rispettare i principi etici e standard professionali definiti.

I nostri principi per i fornitori sono espressi nel nostro Codice di condotta per i partner fornitori e vengono accuratamente selezionati sulla base dei principi ivi indicati.

5. Sicurezza dei dati e delle informazioni

L'attività del Gruppo Angst+Pfister si basa su un approccio disciplinato e sensato ai piani di rischio per proteggere sia la nostra azienda che i nostri partner commerciali.

Anche le informazioni riservate saranno trattate come tali con la massima cura e discrezione. Non riveliamo alcuna informazione confidenziale a meno che non sia necessario farlo per legge. Il nostro sistema di gestione della sicurezza delle informazioni massimizza la sicurezza dei dati e riduce al minimo l'accesso alle informazioni sensibili, comprese le informazioni di terze parti.

La proprietà del Gruppo Angst+Pfister

La proprietà del Gruppo Angst+Pfister, inclusi ma non limitata a beni materiali, informazioni proprietarie, know-how, brevetti, marchi, diritti d'autore, brand, nomi di società, denominazioni di prodotti, deve essere salvaguardata.

Tutti i dipendenti sono tenuti a utilizzare le proprietà del Gruppo Angst+Pfister solo a legittimo scopo commerciale e a proteggerla da perdite o usi non autorizzati. L'utilizzo improprio o non conforme alla legge, l'abuso o l'appropriamento illecito sono proibiti. I beni immateriali, ad esempio informazioni commerciali non pubblicate o i segreti aziendali, devono essere trattati come riservati.

I dipendenti che detengono tali informazioni non devono renderle disponibili o accessibili a persone non autorizzate né all'interno né all'esterno dell'azienda. Sebbene sia accettato raccogliere informazioni pubblicamente disponibili su altre società, non è consentito l'uso di metodi illegali, non etici o comunque discutibili per ottenere informazioni su altre società.

Le proprietà dei nostri partner e fornitori

Nel Gruppo Angst+Pfister proteggiamo la proprietà confidenziale dei nostri partner e fornitori nello stesso modo in cui proteggiamo la nostra riservatezza. Agiamo in conformità con la legge e i regolamenti applicabili in materia di raccolta, trasferimento, processazione e conservazione delle informazioni e dei beni confidenziali. I nostri fornitori sono obbligati a fare ciò per garantire una catena di approvvigionamento sicura per tutte le parti coinvolte.

Dati personali

Le informazioni riservate dei dipendenti del Gruppo Angst+Pfister o relative a essi, come i dati di identificazione personale, i documenti di lavoro o di istruzione, le informazioni sul conto bancario o finanziarie, sono considerate personali e devono essere salvaguardate. Rispettiamo e proteggiamo queste informazioni con la stessa diligenza delle informazioni aziendali riservate. Le leggi in materia di protezione dei dati personali variano da paese a paese. Aderiamo a tali leggi in vigore nella rispettiva regione o paese in cui vengono svolte le attività commerciali.

Le seguenti linee guida permettono di ridurre il rischio nella sicurezza dei dati e delle informazioni nella routine di lavoro quotidiana:

- Non inviare email inappropriate e assicurarsi sempre di conoscerne il destinatario Non aprire le email provenienti da fonti non attendibili.
- Non scaricare o riprodurre in streaming file audio o video non autorizzati.
- Scaricare o installare solo i software autorizzati dal reparto IT del Gruppo Angst+Pfister. In caso di dubbi, contattare il proprio responsabile IT.
- Assicurarsi di proteggere sempre i propri dispositivi con le opportune password mantenendole rigorosamente riservate.
- Se lavorate in uno spazio pubblico, ad esempio nei trasporti , hotspot o, nella rete di un cliente, prendete tutte le precauzioni per proteggere i dati confidenziali da terze parti.
- Le riunioni in remoto con i clienti, nelle quali vengono scambiate informazioni confidenziali, devono essere condotte in un ambiente in grado di garantire il trattamento confidenziale di tali informazioni.

6. Registri e contabilità

Il Gruppo Angst+Pfister è tenuto al rispetto delle norme e delle procedure contabili. Tutti i documenti aziendali devono essere compilati in modo accurato, veritiero, completo e tempestivo, e devono rispettare le nostre procedure di revisione e approvazione.

Questi record includono, a titolo esemplificativo, fatture, note spese, fogli presenze, ferie e registrazione degli straordinari.

I dipendenti non devono mai creare una segnalazione falsa o fuorviante o richiedere o effettuare un pagamento per uno scopo diverso da quello descritto dai documenti pertinenti. I dipendenti non devono mai firmare a nome di qualcun altro o firmare per conto di persone diverse da se stessi, a meno che non siano autorizzati a farlo.

7. Fiducia e rispetto

I principi del Gruppo Angst+Pfister sottolineano le condizioni generali per un clima di integrità, fiducia e rispetto che migliora il lavoro di squadra, l'innovazione, l'attenzione al cliente e il successo a lungo termine della nostra azienda.

I seguenti esempi di lavoro quotidiano dimostrano come interagire fra colleghi per mantenere vivi questi principi:

- Lavorare in modo trasparente, condividendo i nostri risultati e promuovendo lo scambio con le parti coinvolte.
- I feedback costruttivi aiutano a migliorare e imparare l'uno dall'altro.
- Comunicare in modo rispettoso, aperto e onesto con i nostri colleghi e clienti.

Nel Gruppo Angst+Pfister promuoviamo un ambiente di inclusione in cui i dipendenti lavorano insieme in team internazionali per sfruttare e sviluppare la nostra conoscenza e capacità. Promuoviamo la diversità per sfruttare appieno il potenziale delle nostre collaborazioni. Commenti o comportamenti discriminatori nei confronti di individui, in particolare relativi a razza, religione, orientamento sessuale, nazionalità, discendenza, attività sindacali, riguardanti età, sesso o qualsiasi disabilità saranno tenuti in considerazione e avranno conseguenze. Non tolleriamo violenze sul posto di lavoro che includano minacce dirette o indirette, comportamenti minacciosi, intimidazioni, attacchi fisici e molestie.

8. Salute e sicurezza

Nel Gruppo Angst+Pfister ci impegniamo a fondo per garantire condizioni di lavoro sicure e conformi alle normative per la tutela della salute e sicurezza sul lavoro. Tutti i dipendenti condividono la responsabilità per la loro salute e sicurezza, come per quella dei loro colleghi e partner di lavoro. È quindi fondamentale che ogni individuo rispetti tutte le norme di sicurezza sul lavoro per ridurre al minimo i rischi per la salute di tutti.

I principi del Gruppo Angst+Pfister sono conformi alla nostra politica sui diritti umani, ai diritti umani riconosciuti a livello internazionale e ai diritti del lavoro locali al fine di garantire condizioni di lavoro sane. Rifiutiamo il lavoro minorile e qualsiasi forma di lavoro forzato. Rispettiamo i sindacati e il loro diritto fondamentale di costituire associazioni. Rispettiamo anche, ove applicabile, le organizzazioni dei consigli dei lavoratori elette democraticamente dai soci, e ci impegniamo per una cooperazione costruttiva con i rappresentanti dei lavoratori.

9. Anticorruzione

Nel Gruppo Angst+Pfister rispettiamo tutte le leggi vigenti e le relative normative e non tolleriamo tangenti o corruzione. Non possono essere concessi od offerti, direttamente o indirettamente, doni o vantaggi intesi ad ottenere un indebito vantaggio o ad influenzare impropriamente funzioni pubbliche o private e decisori.

I dipendenti del Gruppo Angst+Pfister non possono fornire o autorizzare fondi a nessun intermediario nel momento in cui tali fondi potrebbero essere utilizzati per pagamenti illeciti a funzionari governativi o funzionari di istituzioni. Gli inviti a pranzo o a cena come offerta ad altre persone in una relazione d'affari a seconda delle leggi e delle consuetudini applicabili possono essere considerati legali e accettabili nel corso dell'attività lavorativa. Tuttavia, lo scambio di regali e l'intrattenimento eccessivi o inappropriati non è etico, può essere illegale e può danneggiare gravemente la vostra reputazione personale e aziendale e quella del Gruppo Angst+Pfister.

Gli esempi seguenti dimostrano, a titolo esemplificativo, i comportamenti leciti e aiuteranno i nostri dipendenti ad agire nel rispetto del quadro legale quando si scambiano regali o intrattenimento di costo ragionevole con clienti commerciali, fornitori e partner commerciali:

- Un regalo deve avere un valore nominale e non può consistere in denaro o suoi equivalenti.
- È severamente vietato offrire o accettare tangenti (compresi i pagamenti per agevolazioni).
- Il regalo, il pasto o l'intrattenimento fa parte di un legittimo rapporto d'affari o di una celebrazione e non influenza o non può essere ragionevolmente interpretato come un'influenza per entrambe le parti nell'adempimento delle proprie responsabilità.
- Lo scambio del regalo, del pasto o dell'intrattenimento non viola alcuna legge né viola alcuno standard etico generalmente accettato né causa preoccupazione o imbarazzo per l'azienda.

Le restrizioni sopra descritte si applicano allo stesso modo a doni, pasti o intrattenimento offerti a voi o alla vostra famiglia e ai vostri amici da clienti, fornitori o concorrenti e viceversa. Per qualsiasi dubbio consultare il proprio leader o, come ultima opzione, l'Assistenza per la Conformità.

10. Conflitti di interesse

Si verifica un conflitto di interessi quando l'interesse privato di un dipendente interferisce o sembra interferire in qualsiasi modo con gli interessi del Gruppo Angst+Pfister. Vanno evitate le situazioni in cui gli interessi personali o quelli della vostra famiglia o dei vostri amici influiscono sul vostro giudizio professionale, l'obiettività o la fedeltà al Gruppo Angst+Pfister.

I dipendenti sono tenuti a comunicare i casi di conflitto di interesse al proprio leader. Nelle situazioni in cui sorge un conflitto, il dipendente non deve essere coinvolto nel processo decisionale.

Esempi:

- Quando un familiare fa domanda per un lavoro nel quale il dipendente è leader
- Quando un dipendente contratta con un fornitore, il quale è suo amico personale
- Quando un dipendente accetta una posizione (carica) presso un concorrente o un partner commerciale del gruppo Angst+Pfister
- Quando un dipendente detiene una quota (finanziaria) con un partner commerciale del gruppo Angst+Pfister
- Quando un leader è coinvolto sentimentalmente con uno dei suoi subalterni

11. Concorrenza leale

Nel Gruppo Angst+Pfister, il rispetto delle leggi sulla concorrenza leale fanno parte del nostro modo di condurre gli affari.

È severamente vietata qualsiasi partecipazione a cartelli, discussioni, accordi o scambi di informazioni con concorrenti che portino a vantaggi concorrenziali sleali.

Le pratiche corrette e leali di competizione includono, ma non si limitano a:

- fare offerte indipendentemente dai concorrenti
- Non discutere le pratiche di offerta con i concorrenti
- Non stipulare accordi, concordare pratiche coordinate o intese che potrebbero restringere la concorrenza
- Non scambiare informazioni sensibili con i concorrenti, inclusi prezzi, costi, dati di produzione, dati di mercato, aree di vendita, fornitori o canali di distribuzione, elenchi di clienti o altre informazioni commerciali non pubbliche
- Non dividere o allocare mercati geografici, clienti o linee di prodotti

Ogni dipendente è responsabile della conoscenza e della comprensione delle regole e dei principi di concorrenza applicabili. I dipendenti sono incoraggiati a consultare i propri leader o contatti legali ogni qual volta sia necessario. Le informazioni riservate e sensibili, come informazioni su prodotti, costi e prezzi o informazioni su strategie, piani o roadmap di prodotti futuri, non devono essere condivise con i concorrenti.

Trovare una guida, segnalare un problema

Ogni dipendente del Gruppo Angst+Pfister è responsabile del rispetto dei principi e degli standard descritti in questo Codice di Condotta.

In caso di domande o di dubbi su come affrontare una situazione difficile, il proprio leader è il primo punto di contatto. In alternativa, si può anche considerare di contattare il dipartimento di risorse umane (HR). Inoltre, il Gruppo Angst+Pfister gestisce un centro di assistenza per la conformità (Compliance Helpdesk), dove è possibile trovare aiuto o segnalare dubbi su (potenziali) violazioni dei nostri standard e principi.

Il centro di assistenza per la conformità è gestito da una terza parte indipendente; al centro è possibile segnalare problemi o richiedere assistenza. Il messaggio sarà considerato confidenziale. In caso la legge locale lo consenta, sono anche possibili le segnalazioni anonime.

La hotline è raggiungibile tramite:

<https://angst-pfister.compliancehelpdesk.report/>

Il Gruppo Angst+Pfister non tollera ritorsioni contro i dipendenti che segnalano in buona fede le loro preoccupazioni. Le ritorsioni contro qualsiasi dipendente che in buona fede riferisca all'azienda una preoccupazione per condotta illegale o non etica sarà soggetta ad azione disciplinare.

Helpdesk di conformità:



Guppo Angst+Pfister

Gennaio 2022