

Politica dei diritti umani del Gruppo Angst+Pfister



Cari colleghi,
cari partner,

La cultura del Gruppo Angst+Pfister ha sempre posto l'accento sul rispetto e sulla correttezza, oltre che sull'eccellenza tecnica e sull'innovazione. Consideriamo i nostri dipendenti la risorsa più preziosa. Questa politica rafforza i valori del Gruppo, il Codice di Condotta e gli obiettivi strategici a lungo termine.

Condividiamo con i nostri partners commerciali l'impegno per i diritti umani, l'etica e la conformità attraverso una comunicazione chiara delle aspettative e degli obblighi contrattuali, adottando le misure necessarie per garantire che tali obblighi siano rispettati.

Continueremo a lavorare sull'integrità della nostra cultura aziendale per favorire un sano sviluppo sostenibile e solide partnership.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Domeisen'.

Christof Domeisen
Amministratore delegato
e delegato del Consiglio di amministrazione
Gruppo Angst+Pfister

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Chariatte'.

Marc-Antoine Chariatte
CFO
Gruppo Angst+Pfister

Finalità

Questa politica aziendale definisce i valori e i principi del Gruppo Angst+Pfister riflettendo l'impegno per

- sostenere i diritti umani e lavorativi in tutte le attività di Gruppo a livello globale
- rispettare i diritti e la dignità umana
- fornire pari opportunità di sviluppo personale
- garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro
- promuovere la diversità e l'inclusione, l'equità e il rispetto

Riconosciamo la nostra responsabilità nei confronti di:

1. Conformità

Il Gruppo Angst+Pfister svolge la propria attività in conformità con tutti i requisiti legali applicabili a livello locale, nel rispetto dei diritti e della dignità umana.

Questa politica si basa sulle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro e linee guida interne. Rispettiamo tutti i principi applicabili a tutela dei diritti umani, tra cui la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione, i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, la Convenzione europea sui diritti umani e la Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.

Si applica a tutti i dipendenti del Gruppo, compresi i lavoratori temporanei, a chiunque faccia affari con o per conto del Gruppo Angst+Pfister, ai candidati all'assunzione presso il Gruppo stesso e ad altri che agiscono per nostro conto o che sono direttamente o indirettamente interessati alle nostre attività.

2. Ambiente di lavoro

Tutti i nostri dipendenti hanno a disposizione un luogo di lavoro sano e sicuro, in conformità con le leggi, i regolamenti e le politiche vigenti. Qualsiasi forma di violenza, molestia, intimidazione o altre condizioni non sicure o di disturbo sono vietate e saranno associate a conseguenze.

3. Un luogo di lavoro rispettoso

La discriminazione e le molestie sono vietate e tutti devono essere trattati con rispetto, indipendentemente dal bagaglio culturale. Il Gruppo Angst+Pfister non tollera alcuna forma di discriminazione, in particolare di genere, razza, classe sociale, condizione economica, etnia, orientamento sessuale, età, credo politico, religione, stato civile, qualsiasi classe protetta, o qualsiasi altra diversità.

4. Condizioni di lavoro

Il Gruppo Angst+Pfister agisce nel rispetto delle leggi e dei regolamenti locali applicabili in materia di salari, orari di lavoro, straordinari, e benefit. I dipendenti e le persone con cui lavoriamo sono apprezzati per le loro capacità e ambizioni. Non tolleriamo alcuna discriminazione salariale basata su genere, razza, o altre classificazioni.

Garantiamo un trattamento sicuro e rispettoso dei dati personali dei nostri dipendenti e di tutti gli stakeholders per proteggerne l'integrità.

5. Libertà di associazione

Rispettiamo il diritto dei dipendenti di scegliere se aderire o meno ai sindacati e di impegnarsi nella contrattazione collettiva, come consentito dalle leggi vigenti nei Paesi in cui operiamo.

6. Lavoro minorile

Il Gruppo Angst+Pfister non tollera in nessun caso il lavoro minorile.

Tutte le unità di Gruppo rispettano l'età minima di assunzione come definito dalle leggi e dai regolamenti locali applicabili.

I dipendenti minorenni sono tutelati attraverso l'iscrizione ai programmi di sicurezza previsti dalla legge, secondo gli standard delle Nazioni Unite in materia di affari e diritti umani. È vietata qualsiasi forma di esposizione a lavori pericolosi che possano mettere in pericolo la salute, la sicurezza o la morale.

I nostri siti devono avere una procedura per verificare l'età dei dipendenti al momento dell'assunzione. Se viene accertato che un dipendente è minorenne, la direzione del sito deve adottare misure correttive appropriate che includano la considerazione dell'interesse superiore del bambino.

7. Lavoro forzato

Tutte le forme di lavoro forzato sono severamente vietate, compresi, ma non solo, il lavoro forzato, il lavoro vincolato e qualsiasi forma di traffico di esseri umani. Non conserviamo i documenti originali dei dipendenti (come documenti di identità rilasciati dal governo, passaporto, o permessi di lavoro) a meno che non sia richiesto dalla legge. Nel caso in cui un dipartimento delle risorse umane del Gruppo fosse tenuto a conservare i documenti dei dipendenti, questi ultimi potranno accedervi su richiesta in qualsiasi momento.

8. Diversità e inclusione

Il Gruppo Angst+Pfister si avvale di un ambiente lavorativo diversificato e multiculturale, poiché un mix eterogeneo di background, competenze ed esperienze può rappresentare uno stimolo per nuove idee e innovazioni generando vantaggi competitivi. Un ambiente inclusivo in cui tutti abbiano l'opportunità di crescere, svilupparsi e fornire il proprio contributo.