

# 人权政策

我们致力于在全球业务中坚持公平、尊重和道德责任。

## 宗旨

昂思菲特集团始终秉持对员工的长期承诺,深知自身肩负的社会责任,并基于道德准则践行企业治理责任。

我们致力于在全球所有运营的机构中维护人权与职场权益,尊重个人权利与尊严,提供平等的发展机会,确保安全健康的工作环境,同时在公平与尊重的基础上促进多元包容。

本政策作为昂思菲特集团《行为准则》的补充,明确规范日常商业活动的标准。该政策适用于集团所有成员机构,各机构据此制定本地劳工准则以践行负责任的商业行为。

此外,我们对人权的尊重贯穿业务全流程及价值链各环节。为此,我们仅与秉持相同理念的商业伙伴合作,明确传达期望,在必要时签订契约义务,并采取必要措施确保义务履行。

作为联合国全球契约组织成员,我们将持续完善企业文化建设,为集团的稳健可持续发展及合作伙伴关系的巩固贡献力量。

诚挚问候

---

Erich Schmid  
CEO  
Angst+Pfister Group



---

Giuseppe Basile  
Chief Marketing and Sales Officer  
Angst+Pfister Group

## 适用范围

本政策适用于Angst+Pfister集团及其子公司, 包括

- Angst+Pfister 位于欧洲、美国和中国的各销售机构
- Angst+Pfister Advanced Technical Solutions
- Angst+Pfister Group Logistic Center
- Angst+Pfister Sensors and Power
- anyseals Group
- APSOparts
- APVN Sealing
- ARAP Sealing International
- FCE Gomma
- High Performance Compounds Kauçuk
- Lübke & Vogt
- MCM Group
- O.L. Seals
- TSF

# 指导原则

## 1. 合规

昂思菲特集团在开展业务时,严格遵守所有适用的当地法律法规以及全球人权原则,包括:

- 《联合国世界人权宣言》
- 《联合国工商企业与人权指导原则》
- 《欧洲人权公约》
- 《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》

本准则适用于昂思菲特集团全体员工(含临时工)、代表集团开展业务的人员、应聘人员,以及其他代表集团行事或直接/间接受集团活动影响的个人。

## 2. 职场尊重

平等公正对待全体员工是本集团的基本原则。禁止任何形式的歧视和骚扰,无论背景如何,每个人都应受到尊重。我们绝不容忍任何基于性别、种族、阶级、经济状况、民族背景、性取向、年龄、政治信仰、宗教信仰、婚姻状况、受保护群体身份或其他个人差异的歧视行为。严禁实施任何形式的暴力、恐吓或其他危害安全或扰乱秩序的行为,违者将承担相应后果。

## 3. 多元化与包容性

我们珍视多元化与多文化的工作环境,因为我们深知,不同背景、技能和经验的融合能激发新思维与创新,为我们带来竞争优势。因此,我们营造这样的环境:每个人都能平等地获得成长、发展的机会,并畅所欲言。

## 4. 职业健康与安全

我们将遵循适用的职业健康安全法律法规,为所有员工提供安全、健康的工作场所。此外,通过定期培训、由各地公司根据实际情况制定的附加要求(如ISO45001认证)以及针对危险物料处理的专项流程,我们不断完善该管理体系,以持续维护并提升职业健康与安全水平。

## 5. 工作时间

我们遵循的工作时间原则是:严格遵守当地法律及相关行业标准。我们确保提供安全的工作环境,并根据当地适用法律保障员工享有休息时间、合理的工作时长限制以及定期的带薪休假。在遵守法律的前提下,我们致力于通过在岗位允许的情况下推行弹性办公模式,积极倡导健康的工作与生活平衡文化。

## 6. 合理的薪酬

我们恪守国际公平且有利的工作条件标准,尤其确保薪资至少达到当地适用法律规定的最低工资标准,并在此基础上保障员工基本生活需求。在制定薪资时,我们会参考相关国家的生活成本,并尽可能采用国际人权联盟认可的评估方法。相关评估工作将定期开展。

## 7. 结社自由

为建立公平透明的组织架构与运作流程,昂思菲特集团的员工有权依据集团业务所在国家/地区的适用法律,自由选择加入工会并参与集体谈判。

## 8. 内外沟通机制

我们定期与员工、工会代表或外部专家(如联合国全球契约组织)开展透明且富有建设性的对话,就共同关切的事项进行探讨或分享业务活动知识,同时充分考虑个人权益。

此外,Angst+Pfister集团的员工可以通过多种流程,将他们的诉求直接或匿名地传达给管理层、人力资源团队或外部人员。这其中包括访问由独立第三方运营的[Compliance Helpdesk](#)平台,员工可以在此寻求指导或报告关切事项。

## 9. 禁止童工

任何妨碍儿童接受教育、影响其健康成长的工作形式都必须被禁止。我们严格遵守法定最低用工年龄规定,绝不容忍在我们的办公场所及供应链中存在任何形式的童工现象。

集团旗下所有机构均执行最低雇佣年龄限制,并在招聘阶段按照流程进行核差。

我们依据联合国《商业与人权指导原则》的标准,通过纳入法定安全保障计划对未成年员工实施保护,严禁任何可能危害其身心健康或道德发展的危险劳动。一旦发现雇佣未成年员工的情况,相关属地管理层必须立即采取妥善补救措施,并始终以保障儿童最大利益为首要原则。

## 10. 禁止强迫劳动

我们严禁在集团所有场所及供应链中存在任何形式的强迫或强制劳动,包括一切现代奴役与人口贩运行为。除非法律另有规定,我们绝不移留员工的原始证件(如政府签发的身份证、护照或工作许可证)。若安普福斯特集团人力资源部门因法定事由需留存员工证件,员工提出请求时将可立即取用。

## 11. 信息透明

昂思菲特集团依据ESRS方法论,开展的集团层面的影响、风险与机遇评估,确定了人权与劳工权益的重点区域。相关的年度人权绩效表现及采取的措施均收录于《可持续发展报告》,该报告已在公司官网公开发布,供各方查阅。

## About Us

The Angst+Pfister Group, headquartered in Switzerland, has been a leading innovation development partner for technical components and engineering solutions for over a hundred years.

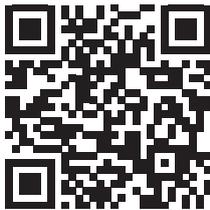
Through local sales and technical organizations, the company serves every year more than 20 '000 customers in over 50 countries. Angst+Pfister operates research and development centers as well as production facilities

worldwide that, together with a global network of highly selective partners worldwide, allow to serve our customers in the most efficient and innovative way.

Angst+Pfister stands for the highest possible degree of responsibility – good corporate governance, fair competition, the well-being of our employees, and social and environmental responsibility are our guiding principles in all areas of our business.

## Get in Touch with Us!

We're here to help you find the best sealing solutions for your needs. Contact us today to learn more about how Angst+Pfister can support your operations.



[www.angst-pfister.com](http://www.angst-pfister.com)

## Support all over the World.

Angst+Pfister AG  
Thurgauerstrasse 66  
Postfach  
CH-8052 Zurich  
Phone +41 (0)44 306 61 11  
[www.angst-pfister.com](http://www.angst-pfister.com)  
[sustainability@angst-pfister.com](mailto:sustainability@angst-pfister.com)

## Follow Us on Social Media

[www.angst-pfister.com/media-resources/contact.html](http://www.angst-pfister.com/media-resources/contact.html)

