

CHÍNH SÁCH NHÂN QUYỀN

Cam kết về sự công bằng, tôn trọng và trách nhiệm đạo đức trong mọi hoạt động toàn cầu của chúng tôi.

Mục đích

Với cam kết lâu dài đối với con người, Tập đoàn Angst+Pfister nhận thức rõ trách nhiệm xã hội và trách nhiệm trong thực hành quản trị doanh nghiệp dựa trên các nguyên tắc đạo đức. Chúng tôi cam kết bảo vệ quyền con người và quyền tị nạn nơi làm việc trong toàn bộ hoạt động toàn cầu, tôn trọng quyền và phẩm giá của từng cá nhân, tạo cơ hội bình đẳng cho sự phát triển cá nhân, đảm bảo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, đồng thời thúc đẩy sự đa dạng, hòa nhập, công bằng và tôn trọng.

Chính sách này bổ sung cho Bộ Quy tắc Ứng xử của Tập đoàn Angst+Pfister, đồng thời cụ thể hóa và chính thức hóa các tiêu chuẩn cho hoạt động kinh doanh hàng ngày của chúng tôi. Chính sách này áp dụng cho tất cả các tổ chức trong Tập đoàn, từ đó xây dựng các hướng dẫn lao động phù hợp với điều kiện địa phương nhằm thực hiện các hoạt động kinh doanh có trách nhiệm.

Hơn nữa, việc tôn trọng quyền con người được áp dụng trong mọi khía cạnh hoạt động và xuyên suốt chuỗi giá trị của chúng tôi. Theo đó, chúng tôi hợp tác với các đối tác kinh doanh có cùng cam kết. Chúng tôi truyền đạt rõ ràng kỳ vọng của mình, thiết lập các nghĩa vụ hợp đồng khi cần thiết và thực hiện các biện pháp cần thiết để đảm bảo các nghĩa vụ đó được tuân thủ.

Là một thành viên của United Nations Global Compact, chúng tôi sẽ tiếp tục phát triển văn hóa liêm chính để đóng góp vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn cũng như xây dựng các mối quan hệ đối tác vững mạnh.

Trân trọng



Erich Schmid
CEO
Angst+Pfister Group



Giuseppe Basile
Chief Marketing and Sales Officer
Angst+Pfister Group

Phạm vi

Chính sách này áp dụng cho các hoạt động tại trụ sở chính của Angst+Pfister và các công ty con, bao gồm:

- Các tổ chức kinh doanh của Angst+Pfister tại Châu Âu, Hoa Kỳ và Trung Quốc
- Angst+Pfister Advanced Technical Solutions
- Trung tâm Logistics của Tập đoàn Angst+Pfister
- Angst+Pfister Sensors and Power
- anyseals Group
- APSOparts
- APVN Sealing
- ARAP Sealing International
- FCE Gomma
- High Performance Compounds Kauçuk
- Lübke & Vogt
- MCM Group
- O.L. Seals
- TSF

Nguyên tắc hướng dẫn

1. Tuân thủ pháp luật

Tập đoàn Angst+Pfister thực hiện hoạt động kinh doanh phù hợp với tất cả các quy định pháp luật hiện hành tại địa phương cũng như các nguyên tắc toàn cầu về quyền con người, bao gồm:

- Tuyên ngôn Quốc tế về Nhân quyền của Liên Hợp Quốc
- Các Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền
- Công ước Nhân quyền Châu Âu
- Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế về Các Nguyên tắc và Quyền Cơ bản tại Nơi Làm Việc

Chính sách này áp dụng cho tất cả nhân viên của Tập đoàn Angst+Pfister, bao gồm cả lao động thời vụ, ứng viên tuyển dụng, đối tác kinh doanh và bất kỳ ai đại diện cho Tập đoàn hoặc bị ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp bởi các hoạt động của chúng tôi.

2. Môi trường làm việc tôn trọng

Đối xử công bằng và bình đẳng với tất cả nhân viên là nguyên tắc cốt lõi của chúng tôi. Mọi hình thức phân biệt đối xử và quấy rối đều bị nghiêm cấm. Mỗi người đều phải được tôn trọng, bất kể xuất thân hay đặc điểm cá nhân.

Chúng tôi không chấp nhận bất kỳ hình thức phân biệt nào dựa trên giới tính, chủng tộc, tầng lớp xã hội, tình trạng kinh tế, nguồn gốc dân tộc, xu hướng tính dục, độ tuổi, quan điểm chính trị, tín ngưỡng tôn giáo, tình trạng hôn nhân, nhóm được bảo vệ theo luật, hoặc bất kỳ sự khác biệt cá nhân nào khác.

Mọi hành vi bạo lực, đe dọa hoặc gây mất an toàn, gián đoạn môi trường làm việc đều bị nghiêm cấm và sẽ bị xử lý nghiêm túc.

3. Đa dạng và hòa nhập

Chúng tôi đề cao môi trường làm việc đa dạng và đa văn hóa, vì nhận thấy rằng sự kết hợp phong phú về nền tảng, kỹ năng và kinh nghiệm sẽ thúc đẩy ý tưởng mới, đổi mới sáng tạo và mang lại lợi thế cạnh tranh.

Do đó, chúng tôi tạo điều kiện để mọi người đều có cơ hội phát triển, thể hiện quan điểm và đóng góp một cách bình đẳng.

4. An toàn và sức khỏe nghề nghiệp

Tất cả nhân viên đều được đảm bảo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh, tuân thủ các quy định pháp luật về an toàn lao động.

Ngoài ra, chúng tôi tổ chức các khóa đào tạo định kỳ, áp dụng các yêu cầu bổ sung theo từng địa phương (ví dụ: chứng nhận ISO 45001), và triển khai quy trình xử lý vật liệu nguy hại nhằm duy trì và cải thiện liên tục hệ thống an toàn sức khỏe nghề nghiệp.

5. Thời gian làm việc

Chúng tôi tuân thủ quy định về thời gian làm việc theo luật pháp địa phương và tiêu chuẩn ngành.

Chúng tôi đảm bảo điều kiện làm việc an toàn, thời gian nghỉ ngơi hợp lý, giới hạn giờ làm việc phù hợp và kỳ nghỉ có lương định kỳ theo quy định.

Bên cạnh việc tuân thủ luật pháp, chúng tôi khuyến khích văn hóa cân bằng giữa công việc và cuộc sống, thông qua việc áp dụng mô hình làm việc linh hoạt (hybrid) khi phù hợp với vai trò công việc.

6. Mức lương hợp lý

Chúng tôi tuân thủ các tiêu chuẩn quốc tế về điều kiện làm việc công bằng, đặc biệt là mức lương tối thiểu theo quy định pháp luật địa phương, đồng thời đảm bảo nhân viên có thể trang trải cuộc sống.

Chi phí sinh hoạt tại từng quốc gia được xem xét, tham chiếu theo các phương pháp được Liên đoàn Quốc tế về Nhân quyền công nhận (nếu có).

Các đánh giá liên quan được thực hiện định kỳ.

7. Quyền tự do hiệp hội

Để thúc đẩy cơ cấu và quy trình minh bạch, công bằng, nhân viên của Tập đoàn Angst+Pfister có quyền tự do lựa chọn tham gia công đoàn và thương lượng tập thể, theo quy định pháp luật tại quốc gia nơi chúng tôi hoạt động.

8. Đối thoại nội bộ và bên ngoài

Chúng tôi duy trì đối thoại minh bạch và mang tính xây dựng với nhân viên, đại diện công đoàn hoặc chuyên gia bên ngoài (ví dụ: Liên Hợp Quốc Global Compact) để thảo luận các vấn đề chung và chia sẻ kiến thức về hoạt động kinh doanh, đồng thời tôn trọng quyền và lợi ích của cá nhân.

Ngoài ra, nhân viên của Tập đoàn Angst+Pfister được cung cấp nhiều quy trình khác nhau để truyền đạt mối quan tâm của họ trực tiếp hoặc ẩn danh tới ban quản lý, các nhóm nhân sự hoặc bên ngoài, bao gồm quyền truy cập vào [Compliance Helpdesk](#) – một nền tảng được điều hành bởi bên thứ ba độc lập, nơi nhân viên có thể tìm kiếm hướng dẫn hoặc báo cáo mối lo ngại.

9. Lao động trẻ em

Sự phát triển của trẻ em không được bị cản trở bởi bất kỳ công việc nào khiến trẻ không thể tiếp cận giáo dục.

Chúng tôi không chấp nhận lao động trẻ em dưới bất kỳ hình thức nào tại cơ sở của mình hoặc trong chuỗi cung ứng, theo độ tuổi tối thiểu được pháp luật quy định.

Tất cả tổ chức trong Tập đoàn đều áp dụng độ tuổi tuyển dụng tối thiểu, được xác minh qua quy trình chuẩn hóa khi tuyển dụng.

Nhân viên chưa đủ tuổi lao động được bảo vệ thông qua chương trình an toàn theo tiêu chuẩn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền.

Mọi hình thức tiếp xúc với công việc nguy hiểm gây ảnh hưởng đến sức khỏe, an toàn hoặc đạo đức đều bị nghiêm cấm.

Nếu phát hiện có nhân viên chưa đủ tuổi, ban quản lý cơ sở phải thực hiện các biện pháp khắc phục phù hợp, có cân nhắc đến lợi ích tốt nhất của trẻ.

10. Lao động cưỡng bức

Mọi hình thức lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc đều bị nghiêm cấm tại cơ sở và trong chuỗi cung ứng của chúng tôi, bao gồm cả nô lệ hiện đại và buôn bán người.

Chúng tôi không giữ lại giấy tờ gốc của nhân viên (như CMND, hộ chiếu, giấy phép lao động) trừ khi pháp luật yêu cầu.

Nếu bộ phận Nhân sự của Tập đoàn Angst+Pfister buộc phải lưu giữ giấy tờ, nhân viên sẽ được cấp quyền truy cập ngay khi có yêu cầu.

11. Minh bạch

Các lĩnh vực ưu tiên về quyền con người và lao động được xác định thông qua đánh giá toàn Tập đoàn Angst+Pfister về tác động, rủi ro và cơ hội theo phương pháp ESRS, cùng với kết quả hiệu suất hàng năm và các biện pháp cải thiện, đều được công bố trong Báo cáo Phát triển Bền vững, có sẵn công khai trên trang web của chúng tôi

About Us

The Angst+Pfister Group, headquartered in Switzerland, has been a leading innovation development partner for technical components and engineering solutions for over a hundred years.

Through local sales and technical organizations, the company serves every year more than 20'000 customers in over 50 countries. Angst+Pfister operates research and development centers as well as production facilities

worldwide that, together with a global network of highly selective partners worldwide, allow to serve our customers in the most efficient and innovative way.

Angst+Pfister stands for the highest possible degree of responsibility – good corporate governance, fair competition, the well-being of our employees, and social and environmental responsibility are our guiding principles in all areas of our business.

Get in Touch with Us!

We're here to help you find the best sealing solutions for your needs. Contact us today to learn more about how Angst+Pfister can support your operations.



www.angst-pfister.com

Support all over the World.

Angst+Pfister AG
Thurgauerstrasse 66
Postfach
CH-8052 Zurich
Phone +41 (0)44 306 61 11
www.angst-pfister.com
sustainability@angst-pfister.com

Follow Us on Social Media

www.angst-pfister.com/media-resources/contact.html

