

Angst+Pfister 集团人权政策



各位同事,
各位合作伙伴,

Angst+Pfister 集团的文化始终强调尊重和公平, 以及卓越的技术和创新。我们将员工视作最宝贵的资源。本政策强化了 Angst+Pfister 集团的价值观、行为准则及长期战略目标。

我们与同样致力于维护人权、道德和合规性的商业伙伴合作。我们将期望明确传达, 酌情商定合同义务, 并采取必要措施以确保这些义务得以履行。

我们将继续发展诚信文化, 以促进公司的健康可持续发展以及强大的合作伙伴关系。

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'C. Domeisen'.

Christof Domeisen
首席执行官兼董事会代表
Angst+Pfister 集团

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. Chariatte'.

Marc-Antoine Chariatte
首席财务官
Angst+Pfister 集团

宗旨

本政策规定了 Angst+Pfister 集团的价值观和原则, 并反映了我们对以下方面的承诺

- 在全球所有 Angst+Pfister 集团业务中维护人权和在工作场所的各项权利
- 尊重所有人的权利和尊严
- 提供平等的个人发展机会
- 确保安全良好的工作环境
- 促进多样性、包容性、公平和尊重

我们将深刻贯彻以下责任：

1. 合规性

Angst+Pfister 集团在开展业务时遵守所有当地适用的法律要求，尊重所有人的权利和尊严。

本政策以国家/地区和国际劳动法以及公司内部准则为基础。我们尊重所有适用的人权原则，包括《联合国世界人权宣言》、《联合国反腐败公约》、《联合国工商业与人权指导原则》、《欧洲人权公约》和《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》。

本政策适用于 Angst+Pfister 集团的所有员工，包括临时工、与 Angst+Pfister 集团有业务往来或代表 Angst+Pfister 集团开展业务的任何人、Angst+Pfister 集团的应聘人员以及代表我们行事和直接或间接受我们活动影响的其他人。

2. 工作场所环境

我们为所有员工提供符合适用法律、法规和政策的安全且健康的工作场所。禁止任何形式的暴力、骚扰、恐吓或其他不安全或破坏性行为，否则将承担相关后果。

3. 互相尊重的工作场所

禁止任何歧视和骚扰。每个人都应得到尊重,而无关乎其背景。Angst+Pfister 集团绝不容忍任何形式的歧视,特别是基于性别、种族、阶级、经济地位、民族背景、性取向、年龄、政治信仰、宗教信仰、婚姻状况、任何受保护的阶层或任何其他个人差异。

4. 工作条件

Angst+Pfister 集团遵守所有与工资、工作时间、加班和福利有关的当地适用法律和法规。我们的员工和公事同僚均只因其能力和抱负而受到重视。我们不容忍任何基于性别、种族或对其他任何群体进行分类而造成的薪酬歧视。

我们确保以安全且尊重的方式处理员工和所有利益相关者的个人数据,以保护其个人数据的完整性。

5. 结社自由

只要在开展业务的国家/地区所适用的法律允许,我们尊重 Angst+Pfister 集团员工选择是否加入工会和参与集体谈判的权利。

6. 童工

Angst+Pfister 集团在任何情况下都不容忍使用童工的行为。

集团所有实体均遵守当地适用法律法规规定的最低雇用年龄。

根据联合国工商业和人权的标准,未成年员工通过在法定安全计划中注册而得到保护。未成年员工将被禁止以任何形式接触可能危及健康、安全或道德的危险工作。

我们预计将在现场实施一套流程,以核实雇员在被雇用时的年龄。如果确定有员工未成年,现场管理层必须采取适当补救措施,其中必须考虑到儿童的最佳利益。

7. 强制性劳动

严格禁止一切形式的强制性劳动,包括但不限于契约劳动、抵押劳动和任何形式的人口贩运。除非法律要求,我们不会保留员工的原始文件(如政府颁发的身份证明、护照或工作许可证)。如果 Angst+Pfister 集团的人力资源部门应要求保留员工的文件,则在员工提出获取文件的请求后,人力资源部门应立即提供。

8. 多样性和包容性

在 Angst+Pfister 集团,我们拥护多样多元文化的工作环境,因为我们深刻认识到,背景、技能和经验的多样化组合能够推动新想法与创新的诞生,进而为我们带来更多竞争优势。因此,我们营造了一个包容的环境,让每个员工都拥有成长、发展并畅所欲言的机会。