

Angst+Pfister Group İnsan Hakları Politikası



Değerli Çalışma Arkadaşlarım,
Değerli İş Ortaklarım,

Angst+Pfister Group'un kültürü, teknik mükemmellik ve inovasyonun yanı sıra saygı ve adaleti daima vurgulamıştır. En değerli kaynağımız olarak çalışanlarımıza değer veriyoruz. Bu politika, Angst+Pfister Group'un değerlerini, Davranış Kurallarımızı ve uzun vadeli stratejik hedeflerimizi pekiştirmektedir.

İnsan Hakları, etik ve uyumluluk taahhüdümüzü paylaşan iş ortaklarıyla çalışıyoruz. Beklentilerimizi açıkça iletiyor, uygun noktalarda sözleşme yükümlülükleri üzerinde mutabakata varıyor ve bu yükümlülüklerin karşılanmasını sağlamak için gereken önlemleri alıyoruz.

Şirketimizin sağlam sürdürülebilir gelişiminin yanı sıra güçlü ortaklıklara katkıda bulunmak üzere kültürümüzün dürüstlüğüne geliştirmeye devam edeceğiz.



Christof Domeisen
CEO ve Yönetim Kurulu Temsilcisi
Angst+Pfister Group



Marc-Antoine Chariatte
CFO
Angst+Pfister Group

Amaç

Bu politika, Angst+Pfister Group'un değerlerini ve ilkelerini ortaya koymakta olup aşağıdaki taahhütlerimizi yansıtır:

- Dünya çapındaki tüm Angst+Pfister Group faaliyetlerinde insan haklarına ve işyeri haklarına bağlılık,
- Tüm bireylerin haklarına ve onuruna saygı,
- Kişisel gelişim için eşit fırsat sağlama,
- Güvenli ve sağlam bir iş ortamı sağlama,
- Çeşitliliği ve kapsayıcılığı, adaleti ve saygıyı destekleme.

Aşağıdakilerle ilgili sorumluluklarımızı kabul ediyoruz:

1. Uyumluluk

Angst+Pfister Group, tüm çalışanların haklarına ve onuruna saygı gösteren bir şekilde, yerel ölçekte geçerli tüm yasal gerekliliklerle uyumlu olarak iş yapar.

Bu politika, ulusal ve uluslararası çalışma yasalarının yanı sıra iç yönergele-ri temel almaktadır. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname-si, Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeler, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi dahil olmak üzere İnsan Haklarına dair geçerli tüm ilkelere saygı gös-teriyoruz.

Geçici çalışanlar dahil olmak üzere tüm Angst+Pfister Group çalışanları, Angst+Pfister Group ile veya adına iş yapan herkes, Angst+Pfister Group çalışan adayları ve adımıza hareket eden veya faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen herkes için geçerlidir.

2. İşyeri Ortamı

Geçerli yasalar, yönetmelikler ve politikalar ile uyumlu olarak tüm çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir işyeri sağlanır. Her türlü şiddet, taciz, korkutma veya gü-venli olmayan ya da rahatsız edici olan diğer koşullar yasaklanmış olup sonuç-lara neden olur.

3. Saygılı İşyeri

Ayrımcılık ve taciz yasaklanmıştır ve geçmişine bakılmaksızın herkese saygı gösterilmelidir. Angst+Pfister Group olarak ayrımcılığın hiçbir türüne, özellikle cinsiyet, ırk, sınıf, ekonomik durum, etnik geçmiş, cinsel yönelim, yaş, siyasi kanaat, dini inanç, medeni durum, koruma altındaki bir gruba mensup olma veya başka bir kişisel farklılığa dayalı ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz.

4. Çalışma Koşulları

Angst+Pfister Group, ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan haklar ile ilgili olarak tüm geçerli yerel yasalara ve yönetmeliklere uygun hareket eder. Çalışanlarımıza ve birlikte çalıştığımız kişilere yetenekleri ve hedefleri için değer verilir. Gruplar arasında cinsiyet, ırk veya diğer sınıflandırmalara bağlı olarak maaş ayrımcılığı yapılmasına müsamaha göstermeyiz.

Kişisel verilerinin bütünlüğünü korumak üzere çalışanlarımızın ve tüm paydaşlarımızın kişisel verilerinin güvenli ve saygılı bir şekilde işlenmesini sağlarız.

5. Dernek Kurma Özgürlüğü

İş yaptığımız ülkelerde geçerli yasaların izin verdiği şekilde, tüm Angst+Pfister Group çalışanlarının sendikalara katılmayı ve toplu sözleşmelerde yer almayı tercih etme hakkına saygı gösteririz.

6. Çocuk İşçiliği

Angst+Pfister Group, çocuk işçiliğine hiçbir koşulda müsamaha göstermez.

Tüm grup kuruluşları, geçerli yerel yasa ve yönetmeliklerce tanımlanan asgari çalışma yaşı kuralını uygulamaktadır.

Yasal çalışma yaşının altındaki çalışanlar, Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları standartlarına göre kanuni güvenlik programlarına kaydedilmek suretiyle korunmaktadır. Sağlığı, güvenliği veya ahlaki riske atabilecek tehlikeli işlerin her türlüüne maruz kalmak yasaktır.

Tesislerimizin, işe giriş sırasında çalışanların yaşını doğrulamaya yönelik bir prosedüre sahip olmaları beklenir. Herhangi bir çalışanın yasal çalışma yaşının altında olduğu tespit edildiği takdirde, saha yönetimi çocuğun menfaatini en iyi şekilde gözeterek uygun düzeltici adımlar atmalıdır.

7. Zorla Çalıştırma

Sözleşmeli kölelik, borca karşılık çalıştırma ve her türlü insan kaçakçılığı dahil olmak üzere zorla çalıştırmanın her türlü mutlak surette yasaklanmıştır. Yazarca gerekli olmadığı sürece çalışan belgelerinin asıl nüshalarını (ör. devlet tarafından sağlanan nüfus cüzdanı, pasaport veya çalışma izinleri) saklamıyoruz. Angst+Pfister Group bünyesindeki bir İnsan Kaynakları departmanının çalışan belgelerini saklamaları gerekirse çalışanın talebi üzerine derhal bu belgelere erişim verilecektir.

8. Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Farklı geçmiş, beceri ve deneyimlerin yeni fikirleri ve inovasyonları destekleyerek bize rekabet avantajları sağladığına inandığımızdan, Angst+Pfister Group olarak çeşitli ve çok kültürlü bir çalışma ortamı benimsiyoruz. Bu nedenle, herkesin ilerleme, gelişme ve düşüncelerini ifade etme fırsatına sahip olduğu, kapsayıcı bir ortamı teşvik ediyoruz.